



FUNDAÇÃO DE ATENDIMENTO SOCIOEDUCATIVO DO PARÁ

**EDITAL N.º 001 - ABERTURA
PSS N.º 013/2017 DE 19 DE DEZEMBRO DE 2017**

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA E PREENCHIMENTO PARA O CARGO DE MONITOR.

O Presidente da FUNDAÇÃO DE ATENDIMENTO SOCIOEDUCATIVO DO ESTADO DO PARÁ no uso de suas atribuições torna pública a realização do Processo Seletivo Simplificado - PSS N.º 009/2017 para selecionar candidatos para diversas funções de graduações variadas, em caráter temporário, na forma da Lei Complementar nº 07, de 25 de setembro de 1991, alterada pela Lei Complementar nº 077, de 28 de dezembro de 2011, Decreto nº 1.230, de 26 de fevereiro de 2015, Lei nº 5.810, de 24 de janeiro de 1994, no que couber, e de acordo com as disposições deste Edital.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1.1. Este Processo Seletivo Simplificado – PSS será executado pela FUNDAÇÃO DE ATENDIMENTO SOCIOEDUCATIVO DO ESTADO DO PARÁ, a qual tem como missão “coordenar e executar a política estadual de atendimento socioeducativo a adolescentes e jovens com prática de ato infracional, bem como de seus familiares, orientados pela doutrina da proteção integral”.
- 1.2. O PSS será realizado através da Comissão do Processo Seletivo Simplificado, a quem caberá o acompanhamento, execução e a supervisão de todo processo, bem como as deliberações que se fizerem necessárias objetivando o regular desenvolvimento do PSS.
- 1.3. O preenchimento das vagas se dará nas unidades de atendimento socioeducativo da Fasepa localizadas no município de Belém e Região Metropolitana, as quais funcionam ininterruptamente 24h por dia, sendo os servidores escalados em regime de plantão, conforme conveniência e oportunidade da Administração;
 - 1.3.1. A distribuição das vagas por função consta no Anexo I deste Edital.
 - 1.3.2. Fará parte das atribuições dos candidatos aprovados a realização de viagens em todo Estado do Pará e, eventualmente, fora dele, a fim de atender às necessidades da Fundação;
- 1.4. A chamada e preenchimentos das vagas ficarão condicionadas a conveniência e oportunidade da Administração.
- 1.5. O PSS compreenderá as seguintes fases:
 - 1.5.1. **Primeira Fase:** Inscrições, de caráter eliminatório, classificatório e habilitatório;
 - 1.5.2. **Segunda Fase:** Análise Curricular com apresentação de documentos, de caráter eliminatório e habilitatório;
 - 1.5.3. **Terceira Fase:** Entrevista, de caráter eliminatório;
- 1.6. A Fasepa dará ampla divulgação do PSS e seu resultado no site da Fundação, a saber, www.fasepa.pa.gov.br.
- 1.7. O cronograma para a realização deste Processo Seletivo Simplificado encontra-se no Anexo II deste edital, sujeito a eventuais alterações posteriores, devidamente motivadas.
- 1.8. Os requisitos, as atribuições das funções em contratação temporária, o vencimento-base, a jornada de trabalho e o prazo de vigência do contrato, constam no Anexo III do presente Edital.



- 1.9. É de inteira responsabilidade de o candidato acompanhar a publicação dos resultados referentes a este processo seletivo no sítio especificado no item 1.6 deste Edital.
- 1.10. O candidato ficará responsável por todas as despesas decorrentes da realização das fases deste processo seletivo.

2. DAS INSCRIÇÕES

- 2.1. A inscrição implicará na aceitação de todas as condições estabelecidas neste Edital, das quais o candidato não poderá alegar desconhecimento, sob nenhuma hipótese.
- 2.2. O candidato poderá inscrever-se para concorrer a APENAS UMA função temporária;
- 2.3. As inscrições deverão ser realizadas através de formulário eletrônico no site da Fasepa, a saber, www.fasepa.pa.gov.br;
- 2.4. As Inscrições serão recebidas das 00h do dia 20/12/2017 até às 17h do dia 21/12/2017;
- 2.5. Antes de efetuar a inscrição o candidato deverá conhecer o Edital de Abertura e certificar-se de que preenche todos os requisitos exigidos.
- 2.6. Não será cobrada taxa de inscrição.
- 2.7. Após confirmada a inscrição, não poderá ser corrigido e nem inserido novos dados.
- 2.8. Não serão aceitas inscrições fora do prazo fixado no item 2.4 deste edital.
- 2.9. A Fasepa não se responsabilizará pelo não recebimento de solicitação de inscrição por motivos de ordem técnica, problemas em computadores, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, ou por quaisquer outros fatores que impossibilitem a transferência de dados.
- 2.10. O candidato deverá preencher os requisitos exigidos no Anexo III deste edital.
- 2.11. Para esclarecimentos de dúvidas quanto ao processo seletivo, o candidato poderá encaminhá-las ao e-mail fasepa.ngp@gmail.com.

3. DO INGRESSO NA FUNÇÃO EM CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA

- 3.1. São requisitos obrigatórios básicos para o ingresso na Fasepa:
 - 3.1.1. Ser brasileiro nato ou naturalizado;
 - 3.1.2. Ter no mínimo 18 (dezoito) anos de idade;
 - 3.1.3. Estar quite com as obrigações eleitorais e militares;
 - 3.1.4. Não haver sido condenado criminalmente por sentença judicial transitada em julgado ou sofrido sanção administrativa impeditiva do exercício da função público;
 - 3.1.5. Estar em gozo dos direitos políticos;
 - 3.1.6. Possuir conduta ética, moral e social ilibada;
 - 3.1.7. Possuir capacidade física e aptidão psicológica compatível com as atribuições da função pretendida, comprovadas através de atestado emitido por profissional competente, com validade de 90 dias a contar da data de emissão.
 - 3.1.8. Não ter vínculo jurídico com a Administração Pública Direta e Indireta da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com os Poderes Legislativo e Judiciário, com os Tribunais de Contas e os órgãos do Ministério Público, salvo nas hipóteses de acumulação lícita previstas na Constituição Federal, observada a compatibilidade de horário.
 - 3.1.9. Possuir diploma ou certificado de conclusão de curso, conforme exigência no Anexo III;



4. DAS FASES DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

4.1. DA PRIMEIRA FASE: INSCRIÇÃO

- 4.1.1. Para a primeira fase, de caráter eliminatório, classificatório e habilitatório, o candidato deverá inscrever-se no site da Fasepa, em formulário eletrônico específico, preenchendo os campos obrigatórios;
- 4.1.2. No ato da inscrição, o candidato marcará as opções correspondentes à vaga para a qual quer concorrer, assim como os quesitos da análise curricular;
- 4.1.3. Após enviadas as informações, o candidato não poderá alterar seus dados;
- 4.1.4. A inscrição do candidato que apresentar dados inexatos, incompletos e/ou diferentes de sua documentação comprobatória será indeferida, eliminando o candidato do PSS;
- 4.1.5. Será eliminado o candidato que possuir inscrições duplicadas;
- 4.1.6. Após efetuada a inscrição, o sistema emitirá automaticamente a nota preliminar da Análise Curricular, a qual será publicada em edital após o encerramento das inscrições;
- 4.1.7. Os candidatos cujas inscrições forem deferidas na forma do item 4.2.6 serão convocados através de edital para enviarem os documentos comprobatórios das informações prestadas na inscrição;

4.2. DA SEGUNDA FASE: COMPROVAÇÃO DA ANÁLISE CURRICULAR

- 4.2.1. A segunda fase do PSS, de caráter eliminatório e habilitatório, consistirá na comprovação das informações prestadas no ato da inscrição através da análise dos currículos e documentos apresentados;
- 4.2.2. O candidato deverá apresentar a documentação **ORIGINAL** listada a seguir:
 - 4.2.2.1. CPF;
 - 4.2.2.2. Registro Geral de Identidade (RG);
 - 4.2.2.3. Certidão de nascimento, casamento ou declaração de união estável;
 - 4.2.2.4. Certidão de quitação eleitoral; ou Título de Eleitor acompanhado dos 02 últimos comprovantes de eleição.
 - 4.2.2.5. Carteira de reservista ou comprovante de dispensa, para candidatos do sexo masculino;
 - 4.2.2.6. N.º do PIS ou PASEP registrado em Extrato ou Carteira de Trabalho;
 - 4.2.2.7. 02 fotos 3x4 iguais, recentes e coloridas;
 - 4.2.2.8. Comprovante de residência atualizado (Um dos últimos 03 meses que deve estar em nome do próprio candidato). Para os casos em que residir em imóvel alugado ou de colaterais (parentes ou afins), deverá ser anexada uma declaração que ateste que o candidato resida no local, juntamente com assinatura e cópia do RG do proprietário do imóvel ou a cópia autenticada de contrato de locação;
 - 4.2.2.9. Certificado de escolaridade acompanhado de histórico escolar (frente e verso), de acordo com a função pretendida;
 - 4.2.2.10. Certidões de antecedentes criminais dentro do prazo de validade específico se constante da mesma, quais sejam: Polícia Federal, Polícia Civil e Tribunal de Justiça do Pará;
 - 4.2.2.11. Currículo do candidato, juntamente com documentação comprobatória de sua escolaridade, experiência e qualificação profissional, conforme declarado anteriormente no ato de inscrição, de acordo com os critérios do item 4.2.10.2;



FUNDAÇÃO DE ATENDIMENTO SOCIOEDUCATIVO DO PARÁ

- 4.2.2.12. Carteira profissional, emitida pelo Conselho de Classe para as funções de nível superior;
- 4.2.2.13. Carteira de Nacional de Habilitação, categoria D ou E, para a função de motorista;
- 4.2.2.14. Carteira de Registro no Conselho de Enfermagem, para a função de Auxiliar de Enfermagem;
- 4.2.2.15. Carteira de Manipulação de Alimentos válida, emitida pela Vigilância Sanitária para a função de Agente de Artes Práticas – Cozinheiro;
- 4.2.2.16. Carteira de Saúde atualizada emitida por órgão competente para a função de Agente de Artes Práticas – Cozinheiro.
- 4.2.2.17. Atestado de aptidão física e psicológica **compatível com as atribuições da função pretendida**, emitido por profissional competente, com validade de 90 dias a contar da data de emissão.
- 4.2.2.18. Laudo médico contendo o CID do candidato, atestando que o mesmo está APTO para a função a qual concorre no PSS, para os candidatos concorrentes às vagas PNE;
- 4.2.3. O candidato que não apresentar todos os documentos **ORIGINAIS** exigidos nos itens 4.2.2 e 4.2.11 deste Edital será **AUTOMATICAMENTE ELIMINADO** do PSS;
- 4.2.4. Os documentos comprobatórios de experiência e qualificação profissional deverão atender os critérios de avaliação da pontuação relativa à análise curricular estabelecidos no item 4.2.11 e seus subitens;
- 4.2.5. A convocação para apresentação da documentação obrigatória será publicada em edital, com as respectivas datas e horários;
- 4.2.6. Somente serão convocados para apresentação de documentos os candidatos classificados em até 3 (três) vezes o número de vagas ofertadas neste edital, respeitados os critérios de desempate previstos;
- 4.2.7.A Comissão Organizadora poderá convocar repescagem de candidatos não convocados na Primeira Chamada mediante necessidade de preenchimento das vagas ofertadas;
- 4.2.8.A convocação de repescagem deverá obedecer ao critério estabelecido no item 4.2.6 deste edital;
- 4.2.9.A nota definitiva da Análise Curricular se dará mediante a apresentação dos documentos comprobatórios das informações prestadas no ato da inscrição;
- 4.2.10. Os critérios de análise curricular informados no ato da inscrição que não forem devidamente comprovados implicarão na **ELIMINAÇÃO AUTOMÁTICA** do candidato;
- 4.2.11. Serão Critérios de Avaliação da ANÁLISE CURRÍCULAR as seguintes qualificações, com respectivas pontuações:

4.2.11.1. **ESCORADIDADE:**

4.2.11.1.1. FUNÇÕES NÍVEL SUPERIOR:

FORMAÇÃO	REQUISITO	PONTUAÇÃO
1. Graduação	Diploma do curso de graduação de nível superior expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação.	01 ponto

**FUNDAÇÃO DE ATENDIMENTO SOCIOEDUCATIVO DO PARÁ**

2. Especialização	Diploma do curso de pós-graduação em nível de especialização compatível com a natureza da função para a qual concorre, com carga horária igual ou superior a 360 horas, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação.	02 pontos
3. Mestrado	Diploma de curso de pós-graduação em nível de mestrado, compatível com a natureza da função para a qual concorre, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação.	03 pontos
4. Doutorado	Diploma de curso de pós-graduação em nível de doutorado, compatível com a natureza da função para a qual concorre, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação.	04 pontos

4.2.11.1.2. FUNÇÕES NÍVEL MÉDIO:

FORMAÇÃO	REQUISITO	PONTUAÇÃO
1. Ensino Médio	Diploma de conclusão ou certificado de conclusão do Ensino Médio, acrescido de histórico escolar.	05 pontos
2. Curso Técnico	Diploma de conclusão ou certificado de conclusão de Curso Técnico Profissionalizante, com carga horária igual ou superior a 800 horas, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação.	05 pontos

4.2.11.1.3. FUNÇÕES NÍVEL FUNDAMENTAL:

FORMAÇÃO	REQUISITO	PONTUAÇÃO
1. Ensino Fundamental	Diploma de conclusão ou certificado de conclusão do Ensino Fundamental, acrescido de histórico escolar.	10 pontos

4.2.11.2. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (para os níveis Superior, Médio e Fundamental):

CRITÉRIO	REQUISITO	PONTUAÇÃO
Tempo de serviço	Possuir experiência de trabalho em área compatível para a qual concorre, comprovada por cópia legível de Carteira de Trabalho (registro do(s) contrato(s) de trabalho e páginas de identificação do candidato na respectiva carteira de trabalho foto e dados pessoais). No caso de contrato em vigor (carteira sem data de saída), ou órgão público, o candidato deverá também anexar declaração do empregador, em papel timbrado, com carimbo,	01 ponto por ano completo, até o máximo de 10 pontos. Mínimo de 02 anos de experiência.



FUNDAÇÃO DE ATENDIMENTO SOCIOEDUCATIVO DO PARÁ

	data e assinatura do responsável pela emissão da declaração, atestando o término ou continuidade do contrato.	
--	---	--

4.2.11.3. **QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL** (para os níveis Superior, Médio e Fundamental):

CRITÉRIO	REQUISITO	PONTUAÇÃO
Curso de Capacitação Profissional	Certificado de curso de capacitação compatível com a natureza da função para a qual concorre, devidamente registrados pela instituição formadora, legalmente autorizada, <u>contendo carga horária e conteúdos ministrados.</u>	01 ponto para cada 40h (quarenta) horas apresentadas e comprovadas, até o máximo de 10 pontos.

- 4.2.12. Somente serão pontuados os certificados e/ou diplomas emitidos em data anterior à da inscrição;
- 4.2.13. Não serão aceitos protocolos de solicitação de documentos;
- 4.2.14. Não será aceita, para fins de comprovação da análise de currículo, documentação ilegível, parcial, incompleta, extemporânea ou com erro de preenchimento e/ou digitação;
- 4.2.15. A nota do candidato nesta fase será a somatória dos pontos obtidos em relação à sua análise curricular, de acordo com os critérios estabelecidos;
- 4.2.16. **A nota definitiva obtida na Segunda Fase (Análise Curricular) deste PSS não será cumulativa para a Terceira Fase (Entrevista);**

4.3. **DA TERCEIRA FASE: ENTREVISTA**

- 4.3.1. A terceira fase do PSS terá caráter eliminatório;
- 4.3.2. A entrevista será feita de forma **INDIVIDUAL**;
- 4.3.3. A entrevista será feita por técnico pertencente à equipe multidisciplinar da Fasepa, onde será avaliado o perfil do candidato e a sua compatibilidade com as atividades da Fundação, além de confirmadas as informações contidas no currículo;
- 4.3.4. Serão Critérios de Avaliação nesta fase, com respectivas pontuações:

CRITÉRIO	DESCRIÇÃO	PONTUAÇÃO
Habilidade de Comunicação	- Domínio da linguagem verbal e habilidade de falar com clareza e objetividade; - Possuir consciência e controle da linguagem corporal; - Ser convincente, criar empatia e gerar interesse; - Ouvir a mensagem, compreendê-la e dar a resposta adequada.	2,5 pontos



FUNDAÇÃO DE ATENDIMENTO SOCIOEDUCATIVO DO PARÁ

Capacidade para trabalhar em equipe	<ul style="list-style-type: none">- Ser proativo, estando sempre disposto a contribuir para o desenvolvimento da atividade;- Ser confiante e seguro na tomada de decisão;- Administrar conflitos e ser capaz de identificar e conciliar as necessidades da equipe.	2,5 pontos
Habilidades técnicas e domínio do conteúdo da área de atuação	<ul style="list-style-type: none">- Possuir conhecimento técnico adequado à função pretendida;- Dominar conteúdos relativos à área de atuação que poderão auxiliar no desempenho das tarefas diárias.	2,5 pontos
Comprometimento	<ul style="list-style-type: none">- Apresentar real interesse em exercer a função pretendida;- Conhecer, minimamente, a missão da Fasepa;- Demonstrar disposição para realizar as atribuições da função a que concorre, de acordo com a realidade apresentada.- Ter disponibilidade de horário	2,5 pontos

4.3.5. Será eliminado o candidato com pontuação inferior a 07 (sete) pontos nesta fase;

4.3.6. A nota obtida nas fases anteriores não será somada à nota desta Fase;

5. DA CLASSIFICAÇÃO

5.1. Os candidatos serão convocados para entrega de documentos na forma de **turmas**, divididas de acordo com as notas obtidas no ato da inscrição, em ordem decrescente;

5.2. As turmas serão compostas de, no máximo, 30 candidatos;

5.3. O candidato que comprovar todas as informações prestadas no ato da inscrição, através de apresentação da documentação constante nos itens 4.2.2 e 4.2.11 será imediatamente habilitado para a realização da entrevista (Terceira Fase);

6. DA APROVAÇÃO

6.1. Será considerado APROVADO no Processo Seletivo Simplificado, o candidato APROVADO na 3ª fase (Entrevista).

6.2. A classificação final do Processo Seletivo Simplificado se dará através da nota final da Análise Curricular, de acordo com a turma na qual o candidato estiver classificado;

7. DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE

7.1. Em caso de empate será dada preferência ao candidato na seguinte ordem:

7.2. Mais idoso, desde que tenha idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos até o término do período de inscrição no PSS, nos termos do art. 27, parágrafo único da Lei nº 10.741/2003 – Estatuto do Idoso.

7.3. Maior pontuação na avaliação relativa à análise curricular;

7.4. Maior pontuação na avaliação relativa à entrevista;



8. DOS RECURSOS

- 8.1. Os pedidos de recursos deverão ser dirigidos à Comissão Organizadora do PSS, através de Formulário disponível no sítio da Fasepa, a saber, www.fasepa.pa.gov.br;
- 8.2. Os recursos serão recebidos na sede administrativa da Fasepa, no Núcleo de Gestão de Pessoas em até 01 hora após o encerramento da Análise Curricular da turma na qual o candidato estiver classificado;
- 8.3. Caberá interposição de recurso em todas as decisões proferidas e que tenham repercussão na esfera de direitos dos candidatos, tais como nas seguintes situações:
 - 8.3.1. Contra o resultado preliminar da segunda fase - Análise Curricular;
- 8.4. Os recursos deverão ser interpostos na data e hora estabelecidas, conforme cronograma constante no Anexo II deste Edital.
- 8.5. Os recursos mencionados no item 7.2 devem seguir o modelo disponibilizado pela Comissão organizadora no sítio da Fasepa, a saber, www.fasepa.pa.gov.br, concomitante com qualquer ato passível de recurso e deve ser dirigido à Comissão organizadora seguindo orientações disponibilizadas pela mesma, devendo, ainda ser devidamente fundamentado, indicando com precisão as situações a serem revisadas de acordo com o Item 7.2, nome do candidato, função temporária a que concorre, endereço e telefone para contato.
- 8.6. O candidato deverá ser claro, consistente e objetivo em seu pleito.
- 8.7. Recurso inconsistente ou intempestivo, bem como aqueles cujo teor desrespeite a Comissão Organizadora do Processo Seletivo Simplificado serão sumariamente indeferidos.
- 8.8. A Fasepa, não se responsabilizará:
 - 8.8.1. Quando os motivos de ordem técnica não lhe forem imputáveis;
 - 8.8.2. Quando os recursos não forem recebidos por falhas de comunicação;
 - 8.8.3. Congestionamento das linhas de comunicação;
 - 8.8.4. Problemas de ordem técnica nos computadores utilizados pelos candidatos, bem como por outros fatores alheios que impossibilitem a transferência dos dados.
- 8.9. Não serão conhecidos recursos que forem interpostos em desacordo com o prazo constante no Anexo II e a forma conforme estabelecido no item 7.3;
- 8.10. **Não serão conhecidos recursos que apresentarem no corpo da fundamentação outras situações que não a selecionada para recurso.**
- 8.11. Serão indeferidos os recursos que:
 - 8.11.1. Não estiverem devidamente fundamentados.
 - 8.11.2. Não apresentarem argumentações lógicas e consistentes.
- 8.11.3. Não serão considerados requerimentos, reclamações, notificações extrajudiciais ou quaisquer outros instrumentos similares, cujo teor seja objeto de recurso apontado no Item 7.3 deste Edital.
- 8.12. A decisão relativa ao deferimento ou indeferimento dos recursos será publicada no sítio da Fasepa, especificado no item 7.5.
- 8.13. Não haverá reapreciação de recursos.
- 8.14. Não será permitida ao candidato a inclusão, a complementação, a suplementação e/ou a substituição de documentos durante ou após os períodos recursais previstos no EDITAL DE ABERTURA – PSS N.º 013/2017, DE 19 DE DEZEMBRO DE 2017.



FUNDAÇÃO DE ATENDIMENTO SOCIOEDUCATIVO DO PARÁ

- 8.15. A banca examinadora constitui última instância para recurso, sendo soberana em suas decisões, razão pela qual não caberão recursos adicionais;
- 8.16. Em caso de alteração do resultado, após análise dos recursos, será publicada a reclassificação dos candidatos e a divulgação da nova lista de aprovados.
- 8.17. Todos os recursos serão analisados e estarão à disposição dos candidatos para conhecimento no prazo estabelecido no Cronograma constante no Anexo II deste Edital.

9. DAS VAGAS PARA PORTADORES DE DEFICIÊNCIA

- 9.1. Às pessoas com deficiência, na forma do disposto no art. 4º do Decreto Federal nº 3.298/1999, alterado pelo Decreto Federal nº 5.296/2004, será assegurado o direito de se inscrever no processo seletivo simplificado para provimento de função pública cujas atribuições sejam compatíveis com a deficiência de que são portadoras, sendo-lhes reservadas 5% (cinco por cento) das vagas oferecidas, conforme ANEXO I;
- 9.2. O candidato para se beneficiar da reserva de vagas, deverá declarar essa condição, no ato da inscrição do processo seletivo simplificado, especificando a deficiência de que é portador e o código correspondente da Classificação Internacional de Doenças – CID.
- 9.3. Resguardadas as condições especiais previstas em Lei, o candidato concorrerá em igualdade de condições com os demais candidatos, no que se refere aos critérios de aprovação descritos no edital do processo seletivo simplificado.
- 9.4. O candidato portador de deficiência aprovado no processo seletivo simplificado não poderá utilizar-se desta condição para justificar mudança de função para a qual concorreu.
- 9.5. Não serão consideradas como deficiência as disfunções visuais e auditivas passíveis de correção mediante o uso de lentes ou aparelhos específicos.
- 9.6. As vagas destinadas aos candidatos inscritos na condição de pessoas com deficiência, se não preenchidas por falta de candidatos ou pela reprovação no processo seletivo simplificado, serão revertidas para o preenchimento pelos demais candidatos, observada a ordem de classificação.

10. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS

- 10.1. O PSS terá a validade de **03 (três) meses**, a contar da publicação da homologação do resultado final no sítio da Fasepa, a saber, **www.fasepa.pa.gov.br** podendo ser prorrogado uma única vez, por igual período, a critério da Administração.
- 10.2. Será eliminado deste processo seletivo o candidato que houver sido contratado anteriormente pela Fasepa, ou por outro órgão da Administração Estadual, cujo distrato ocorreu por ato motivado da autoridade máxima e/ou por determinação judicial.
- 10.3. Serão eliminados também os candidatos que tenham sido distratados da Administração Pública Estadual, na condição de servidores temporários, num período inferior a seis meses até o ato da contratação.
- 10.4. Os candidatos serão chamados a firmarem o contrato temporário para prestação de serviços, obedecida a opção feita pelo candidato no ato da inscrição.
- 10.5. A inexatidão, a falsidade de declaração e as irregularidades da documentação, verificadas a qualquer tempo, em especial por ocasião da contratação, acarretará a



FUNDAÇÃO DE ATENDIMENTO SOCIOEDUCATIVO DO PARÁ

nulidade da inscrição com todas as suas consequências, sem prejuízo das demais medidas de ordem administrativa, cível ou criminal.

- 10.6. O não comparecimento do candidato dentro do prazo previsto no Edital e após convocado para a celebração do contrato temporário de prestação de serviços implicará na sua exclusão do processo seletivo, salvo nos casos de impedimento legal, justificado pelo candidato, que será analisado pela Comissão de Seleção.
- 10.7. Os itens deste Edital poderão sofrer eventuais atualizações ou retificações, enquanto não consumada a providência ou evento que lhes disser respeito, circunstância que será mencionada em Edital, publicação no site da Fasepa ou Aviso a ser publicado no Diário Oficial do Estado do Pará.
- 10.8. Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão Organizadora, observados os princípios e normas que regem a Administração Pública.
- 10.9. Os resultados e chamamentos para as respectivas fases do referido processo serão divulgadas no sítio da Fasepa, a saber, **www.fasepa.pa.gov.br**.
- 10.10. Este Edital entra em vigor na data de sua publicação.

Belém (Pará), 19 de dezembro de 2017.

SIMÃO PEDRO MARTINS BASTOS

Presidente da Fasepa



ANEXO I – QUADRO DE VAGAS

ITEM	FUNÇÃO TEMPORÁRIA	NÍVEL	QAC₁	QDPD₂	QT₃
01	Monitor	Médio	12	0	12
TOTAL			12	0	12

- 1- QAC – Quantidade de Vagas para Ampla Concorrência
- 2- QDPD – Quantidade de Vagas Destinadas a Portadores de Deficiência
- 3- QT – Quantidade Total de Vagas



ANEXO II – CRONOGRAMA

19/12/2017	Publicação do Edital
20 a 21/12/2017	Inscrições
22/12/2017	Divulgação das inscrições deferidas
22/12/2017	Divulgação de Convocação para o apresentação de documentos referentes à Análise Curricular
26 a 27/12/2017	Análise da documentação enviada, conforme classificação nas turmas
26 a 27/12/2017	Divulgação do Resultado PRELIMINAR da Análise Curricular, conforme classificação nas turmas
26 a 27/12/2017	Prazo para interposição de recurso contra o resultado preliminar da análise curricular, conforme classificação nas turmas
26 a 27/12/2017	Resultado dos recursos interpostos
26 a 27/12/2017	Resultado definitivo da segunda fase, conforme classificação nas turmas
26 a 27/12/2017	Realização da terceira fase – Entrevista
28/12/2017	Resultado definitivo da terceira fase – Entrevista
05/01/2018	Homologação do resultado definitivo do PSS N.º 013/2017



ANEXO III

REQUISITOS, ATRIBUIÇÕES, VENCIMENTO E JORNADA DE TRABALHO POR FUNÇÃO.

FUNÇÃO	REQUISITOS	ATRIBUIÇÕES	VENCIMENTO BASE	JORNADA DE TRABALHO
Monitor	- Comprovante de conclusão de ensino médio, com histórico escolar;	Receber e repassar plantão; ter conhecimento dos plantões anteriores; revisar os alojamentos; acompanhar adolescentes nas atividades / atendimentos internos ou externos tais como refeições e tarefas de higiene e limpeza nos casos necessários, nas atividades de recreação, lazer, escolarização, atendimento médico-odontológico, nas audiências em Juizados, e nas visitas dos familiares; fazer levantamento de necessidades de material de higiene e uso pessoal, de acordo com as normas de controle da unidade; proceder às intervenções de caráter reflexivo e educativo com os adolescentes; elaborar frequência diária dos custodiados; desenvolver atividades recreativas e culturais; colaborar na distribuição das refeições; zelar pelo cumprimento das normas administrativas; observar as alterações de postura e desenvolvimento dos custodiados, atuar em equipe multiprofissional; participar de reuniões de avaliação e de planejamento.	R\$ 937,00	30 horas semanais